

SM SERVIMETERS

POLITICA INTEGRAL

Servimeters S.A.S. presta servicios de calibración, ensayo, inspección certificación de producto y certificación de sistemas de gestión.

Con el fin de fortalecer los diferentes procesos internos de la compañía, desde la alta dirección se han establecido los siguientes compromisos:

- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes y demás partes interesadas pertinentes.
- Garantizar la prestación de servicios con la más alta calidad, imparcialidad e independencia, confiabilidad, confidencialidad, en forma ágil y oportuna, enmarcados con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión-SIG, los procesos, las normas y los requisitos legales aplicables.
- Optimizar los recursos, con la calidad de los servicios aplicando las buenas prácticas profesionales.
- Disponer de Instalaciones adecuadas, equipos acordes a los requisitos técnicos y personal competente comprometido y familiarizado con el desarrollo de sus actividades de manera imparcial aplicando métodos, normas y procedimientos apropiados a fin de garantizar la operación coherente del SIG.
- Proporcionar recursos humanos, físicos, técnicos y financieros para la prevención de accidentes de trabajo leves y graves, y enfermedades laborales que surjan como resultados a la exposición de los factores de riesgos, de igual forma se asignan recurso para la protección del medio ambiente, y el mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión.
- Evaluar continuamente el SIG a través de revisiones periódicas validando el desempeño de los procesos como base para el mejoramiento continuo y la satisfacción de las partes interesadas, asegurando el logro de los objetivos organizacionales.
- Adoptar medidas que garanticen la promoción y fácil acceso a la consulta y participación de los trabajadores, representantes de estos a través de los diversos comités existentes y partes interesadas.
- Identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos en seguridad y salud en el trabajo, adoptando los controles necesarios con el fin eliminar los peligros y reducir los riesgos proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud (físico y mental) relacionados con el trabajo.
- Cumplir los requisitos legales, normativos, en materia de riesgos laborales, cambios climáticos, seguridad y salud en el trabajo, ambientales, calidad (técnicos), partes interesadas y los otros requisitos que suscriba la organización.

SM SERVIMETERS

- Identificar los aspectos ambientales teniendo en cuenta el ciclo de vida de las actividades de la organización para establecer controles que permitan mitigar el impacto adverso al medio ambiente, a través de cuidado y protección de este, previniendo la contaminación y buscando el uso sostenible de los recursos para la mitigación y adaptación al cambio climático de la biodiversidad y de los ecosistemas.

LUISA FERNANDA TORO RIOS
Representante Legal
2023-12-28

Publíquese y Cúmplase,